

	Rekrutmen Tim Penilai Internal	Nomor Dokumen	:	UMTAS-032-P.2.02
		Tanggal Berlaku	:	1 September 2019
		Revisi	:	R02
		Halaman	:	1 dari 5


STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP)

Rekrutmen Tim Penilai Internal




**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TASIKMALAYA**


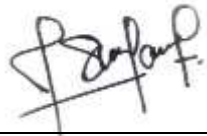

2019

	Rekrutmen Tim Penilai Internal	Nomor Dokumen	:	UMTAS-032-P.2.02
		Tanggal Berlaku	:	1 September 2019
		Revisi	:	R02
		Halaman	:	2 dari 5


Disusun oleh:

NO.	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.	Dr. Mujiarto	Ketua LPPM		4 Agustus 2019


Diperiksa oleh:


NO.	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.	Nia Restiana, M.Kep. Ns, Sp. Kep Jiwa	Wakil Rektor I		11 Agustus 2019
2.	Oni Sahroni, M.Si	Wakil Rektor II		11 Agustus 2019
3.	Lilis Lismayanti, S.Kp., M.Kep.	Ketua Lembaga Penjaminan Mutu		11 Agustus 2019

Dikendalikan oleh:

NO.	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.	Lilis Lismayanti, S.Kp., M.Kep.	Ketua Lembaga Penjaminan Mutu		25 Agustus 2019

Disahkan oleh:

NO.	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.	Dr. Ahmad Qonit AD., M.A.	Rektor		25 Agustus 2019

	Rekrutmen Tim Penilai Internal	Nomor Dokumen	:	UMTAS-032-P.2.02
		Tanggal Berlaku	:	1 September 2019
		Revisi	:	R02
		Halaman	:	3 dari 5

1. Tujuan

Pedoman ini dimaksudkan untuk mengatur prosedur rekrutmen Tim Penilai (Reviewer) Internal bagi pelaksanaan kegiatan program penyaluran hibah dana Pengabdian UMTAS.

2. Deskripsi

- 2.1 Tim penilai (*Reviewer*) di angkat dan ditetapkan berdasarkan bidang keahlian dan kompetensi yang dimiliki disesuaikan dengan bidang kajian proposal Pengabdian yang diusulkan oleh para dosen.
- 2.2 Untuk meningkatkan objektivitas dan pengalaman, maka Tim penilai (*reviewer*) dapat di pilih dari internal maupun eksternal UMTAS melalui kerjasama antar perguruan tinggi.
- 2.3 Proses rekrutmen dilakukan melalui tahapan sebagai berikut :
 - 2.3.1. Identifikasi kebutuhan Tim Penilai
 - 2.3.2. Pengumuman
 - 2.3.3. Penerimaan pendaftaran
 - 2.3.4. penilaian administrasi dan kelengkapan persyaratan
 - 2.3.5. pelaksanaan seleksi
 - 2.3.6. Penetapan Tim Penilai
 - 2.3.7. Pemberitahuan dan pengumuman Tim Seleksi

3. Prosedur

- 3.1. Tahap identifikasi merupakan tahap pengumpulan informasi dimana Tim Penilai dibutuhkan, kemampuan / kompetensi yang harus dimiliki, pendidikan dan pengalaman yang sesuai kebutuhan. Bank data tim penilai dapat dicari di internal maupun eksternal lembaga.
- 3.2. Mencari kandidat dengan melihat bank data internal. Bila tidak ada, dapat diumumkan secara internal atau eksternal.
- 3.3. pemanggilan calon penilai atau penerimaan calon penilai baik dari internal maupun eksternal lembaga.
- 3.4. Melakukan penilaian terhadap kelengkapan persyaratan dan administrasi. bagi calon Tim penilai diberikan 1 (satu) kali kesempatan untuk memperbaiki dan melengkapi persyaratan.
- 3.5. Melakukan seleksi wawancara oleh pimpinan (Rektor / Wakil Rektor) dan Kepala LPPM serta kesediaan sebagai Tim Penilai.
- 3.6. Bagi calon yang tidak lolos, maka dimungkinkan untuk dipanggil dan diikutsertakan kembali dalam program yang sama tahun berikutnya.
- 3.7. Bagi calon yang lolos akan ditetapkan dan disahkan oleh Rektor UMTAS.
- 3.8. Keberadaan Tim Penilai akan diumumkan dan juga Tim penilai akan menerima pemberitahuan perihal kewenangan, waktu, tempat, dan tahapan kegiatan.

	Rekrutmen Tim Penilai Internal	Nomor Dokumen	:	UMTAS-032-P.2.02
		Tanggal Berlaku	:	1 September 2019
		Revisi	:	R02
		Halaman	:	4 dari 5

4. Referensi

- 4.1. Permenristekdikti No 44 Tahun 2015 Tentang SNPT
- 4.2. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 SPM-PT
- 4.3. Ketetapan Senat Akademik UMTAS
- 4.4. Renstra UMTAS 2014-2019



Rekrutmen Tim Penilai Internal

Nomor Dokumen	:	UMTAS-032-P.2.02
Tanggal Berlaku	:	1 September 2019
Revisi	:	R02
Halaman	:	5 dari 5

5. Diagram proses rekrutmen tim penilai (Reviewer)

